



# Innovative European Career Guidance

## Erasmus+ Cooperazione tra organizzazioni e istituzioni nel settore Istruzione e Formazione Professionale

PROGETTO N. 2021-1-IT01-KA220-VET-000035649



Cofinanziato dall'Unione europea

IL PRESENTE PROGETTO È FINANZIATO CON IL SOSTEGNO DELLA COMMISSIONE EUROPEA. L'AUTORE È IL SOLO RESPONSABILE DI QUESTA PUBBLICAZIONE (COMUNICAZIONE) E LA COMMISSIONE DECLINA OGNI RESPONSABILITÀ SULL'USO CHE POTRÀ ESSERE FATTO DELLE INFORMAZIONI IN ESSA CONTENUTE.

RESTIAMO IN CONTATTO



ieucg.eu

## OBIETTIVI

Siamo sei organizzazioni Europee dall'Italia, Finlandia, Spagna, Francia, Belgio e Irlanda.

Collaboriamo con diversi portatori di interesse per raggiungere un vasto pubblico.

I risultati del progetto verranno rilasciati come Risorse Educative Aperte in formato digitale per garantirne la l'accessibilità e la sostenibilità.

La finalità del progetto è innovare l'orientamento professionale e di carriera (cd. Career Guidance).

Il progetto vorrebbe costruire una nuova generazione di orientatori professionali europei in grado di supportare le persone a migliorare il proprio percorso di carriera attraverso apprendimento, competenze, riqualificazione, transizioni lavorative - un bisogno sempre più importante soprattutto in tempi difficili e in continua evoluzione.

## IMPLEMENTAZIONE

Un orientamento professionale efficace e innovativo dovrebbe supportare le persone ad agire sulla base di **4 elementi**.

### » RIFLESSIONE

Partendo da un punto di vista personale gli individui sono invitati all'autocoscienza, all'autoconsapevolezza e alla ricerca del proprio IKIGAI (concetto giapponese riferito all'aver uno scopo nella vita).

### » CRESCITA

Gli individui sono stimolati, in una dimensione di apprendimento permanente, verso la crescita personale e professionale grazie a soft skills, mindset, antifragilità, aggiornamento e riqualificazione professionale, istruzione e formazione professionale frequente, networking.

### »» ESPORARE

Esplorare le possibilità ed interagire con il mercato del lavoro grazie a personal branding, skills intelligence, networking, comprensione del mondo e di come questo possa influenzare le carriere professionali personali.

### »»» GESTIONE ED EVOLUZIONE

Gestire una posizione lavorativa, l'evoluzione di carriera, le transizioni, l'antifragilità e le sfide lavorative.

## RISULTATI

### 1. Rapporto: Orientamento al lavoro in Europa

Politiche, sistema, casi rilevanti, raccolta di evidenze sui bisogni locali e regionali.

### 2. Manuale: Guida sui lavori e sulle transizioni post COVID-19

Basato sul bisogno di costruire un orientamento professionale e di carriera di qualità in linea con l'evoluzione della società e per renderlo più adattivo ai bisogni del mercato del lavoro e al miglioramento dell'occupabilità.

### 3. Modulo formativo: Pedagogia e Psicologia per l'orientamento professionale

Formazione dei futuri orientatori tramite: antifragilità, costruzione della giusta mentalità, IKIGAI, suggerimenti per l'orientamento professionale e approcci pedagogici all'orientamento di carriera.

### 4. Toolkit digitale per l'inclusione nell'orientamento professionale e di carriera

Una Risorsa Educativa Aperta pronta per essere utilizzata per rinnovare l'orientamento professionale con pratiche volte all'inclusione e alla valorizzazione delle diversità.

### 5. Altro

- Eventi moltiplicatori (seminari e webinar)
- Creazione di un nuovo profilo professionale di "innovatore europeo nella career guidance"
- Sito web contenente materiale multimediali
- N. 2 newsletter di progetto
- Disseminazione via social networks: (Facebook, LinkedIn, Instagram) LinkedIn etc.)
- Disseminazione tramite media tradizionali: stampa, giornali, trasmissioni radiofoniche
- Volantino in inglese ed in tutte le lingue nazionali dei partners
- Rete internazionale di orientatori di carriera e professionali europei

## LISTA DEI PARTNER

