



Innovative European Career Guidance

Asociación de cooperación Erasmus+ en materia de educación y formación profesional

PROYECTO N. 2021-1-IT01-KA220-VET-000035649



Co-funded by the European Union

EL PRESENTE PROYECTO HA SIDO FINANCIADO CON EL APOYO DE LA COMISIÓN EUROPEA. ESTA PUBLICACIÓN (COMUNICACIÓN) ES RESPONSABILIDAD EXCLUSIVA DE SU AUTOR. LA COMISIÓN NO ES RESPONSABLE DEL USO QUE PUEDA HACERSE DE LA INFORMACIÓN ES AQUÍ DIFUNDIRA.

¡CONECTÉMONOS!



ieucg.eu

OBJETIVOS

Somos seis organizaciones asociadas de toda Europa: **Italia, Finlandia, España, Francia, Bélgica e Irlanda.**

Colaboramos con numerosas partes interesadas, lo cual nos permite llegar a públicos muy amplios y diversos.

Los resultados del proyecto se publicarán como Recursos Educativos Abiertos digitales porque nos importan la accesibilidad y la sostenibilidad.

Nuestro objetivo es innovar en materia de orientación laboral.

El proyecto quiere crear una nueva generación de orientadores laborales europeos capaces de ayudar a las personas a mejorar su trayectoria profesional a través del aprendizaje, las competencias, el reciclaje y el perfeccionamiento profesional, el trabajo y las transiciones, una necesidad cada vez más importante, especialmente en tiempos difíciles y cambiantes.

APLICACIÓN

Una orientación laboral eficaz e innovadora debe ayudar a las personas a actuar en base a **4 elementos.**

› REFLEXIONAR

Partiendo desde un punto de vista personal, se invita a las personas a tomar conciencia de sí mismas y a IKIGAI (un concepto japonés que hace referencia a tener una dirección o propósito en la vida).

» CRECER

Las personas reciben el estímulo de una perspectiva de aprendizaje continuo para el crecimiento personal y profesional gracias a las soft skills (o habilidades blandas), la mentalidad, la antifragilidad, el reciclaje y el perfeccionamiento profesional, la educación y la formación profesional continua y el trabajo en red.

»» SALIR AL EXTERIOR

Explorar las posibilidades e interactuar con el mercado laboral gracias a la marca personal, la inteligencia de habilidades, la creación de redes, la comprensión del mundo y cómo podría afectar a las carreras personales.

»»» GESTIÓN Y EVOLUCIÓN

La gestión de un puesto, la evolución de las carreras, las transiciones, la antifragilidad y los desafíos.

RESULTADOS

1. Informe: orientación laboral en Europa Políticas, sistemas y casos relevantes en toda Europa con recopilación de pruebas sobre las necesidades locales y regionales.

2. Manual: Orientación para trabajos y transiciones después de la Covid-19 Based on the need to build up a quality career guidance in line with the evolution of the society to be more adaptive to labour market needs and to foster the employability.

3. Módulos de formación: Pedagogía y psicología para la orientación laboral Formación de los futuros orientadores laborales, incluyendo antifragilidad, creación de mentalidad, IKIGAI, consejos de orientación laboral y enfoques pedagógicos a la orientación profesional.

4. Toolkit digital para la inclusión en la orientación laboral

Un recurso educativo abierto que contiene materiales listos para utilizarse para innovar y potenciar las prácticas de orientación laboral para la inclusión y la diversidad.

5. Otros

- Eventos multiplicadores (seminarios y webinarios)
- Un nuevo perfil profesional de "Innovador europeo en materia de orientación laboral"
- Página web: base de datos de materiales multimedia
- Proyecto n.º 2 newsletters
- Difusión en redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn, etc.)
- Difusión en los medios de comunicación tradicionales: prensa, periódicos, emisiones de radio
- Folletos en todos los idiomas nacionales de los socios
- Red internacional

LOGOS DE LOS SOCIOS

Asnor
Associazione Nazionale Orientatori

UNIVERSITY OF TURKU

ae AGENCIA PARA EL EMPLEO
Agencia de Colocación autorizada 13-2

IDEM
creations
Vous entreprenez. Nous y allons.

EVT
European Vocational Training Association

PSYCHMED ANALYTICS